



Ramboatiana & Lombardi

Émergence, structuration et développement des organisations

SEMINAIRE DE FORMATION

NOS INCOMPETENCES CREATRICES

COMMENT TRANSFORMER NOS LIMITES EN TALENTS

5 et 6 janvier 2009 - 3 et 4 mars 2009 - 14 et 15 avril 2009



Une formation recommandée par l'Observatoire International des Crises

Siège social : crl-conseil@orange.fr

3, rue de Londres - 69140 RILLIEUX LA PAPE • Tél. : 04 78 88 29 61 - Fax : 04 78 88 30 27

Sarl au capital de 10 000 € - Siren 487 630 568 RCS Lyon - NAF 7022 Z

Organisme de formation enregistré sous le n° 82.69.09036.69

Présentation et objectifs de la formation

Et si pour changer, vous vous intéressiez à vos incompétences ?

Et si c'était précisément au cœur de ces incompétences que se nichaient les solutions à vos problèmes les plus ardues et les sources de votre talent personnel ?

Destinée aux dirigeants, aux managers, aux consultants et à toute personne en responsabilité dans les entreprises, cette formation originale vise à vous faire découvrir le potentiel que recèlent vos incompétences lorsqu'elles sont reconnues et identifiées précisément. Grâce à des grilles de lecture et des outils innovants, vous aurez la possibilité de décoder votre processus d'incompétence et sa traduction comportementale : **le cycle d'incompétence** bien souvent à l'origine de nos difficultés quotidiennes au travail (*stress, conflits, sentiment d'incompréhension ou de manque de reconnaissance, démotivation, retrait voire rupture...*). Vous apprendrez aussi comment accéder à un scénario comportemental alternatif, **le cycle de performance**, qui recèle des qualités inattendues. Vous expérimenterez enfin des outils opérationnels qui vous permettront de tirer profit de vos difficultés pour rencontrer votre talent unique.

Déroulement de la formation

JOUR 1 : Découvrir le processus et le cycle d'incompétence

Matin : Présentation du cycle d'incompétence

- Mises en situation + débriefing collectif
- L'agencement de nos perceptions : le processus d'incompétence
- L'agencement de nos comportements : le cycle d'incompétence
- Les 4 temps du cycle d'incompétence
- La séquence Interpréter-Evaluer-Adapter

Après-midi : Découverte de son propre cycle d'incompétence

- Mises en situation
- Nomination des quatre temps de son cycle d'incompétence
- Identification du point d'incompétence notoire
- Mise en situation d'application + débriefing collectif
- En soirée : présentation et pratique de l'outil : « *Stop ! Je me sens incompétent* »

JOUR 2 : Transformer son incompétence en performance

Matin : Découverte de l'outil « *Protocole de performance* »

- Mise en situation
- Présentation des quatre piliers du passage à la performance
- Présentation et explication des sept étapes du protocole de performance
- Mise en application + débriefing collectif

Après midi : Bilan personnel

- Nomination de son point d'incompétence notoire et de son cycle d'incompétence
- Elaboration d'un plan d'action pour sa vie professionnelle
- Entretiens individuels de fin de stage

Les intervenants

Sanjy Ramboatiana, EM Lyon, DEA en sciences de gestion. Fondateur de plusieurs organisations dans le domaine des services, il dirige un cabinet conseil dans le secteur des ressources humaines et de l'organisation. Suite à plusieurs missions d'accompagnement, il constate que le développement des organisations est conditionné par la capacité des individus à apprendre à apprendre et à gérer les crises. Il s'aperçoit aussi qu'un temps de bilan et d'orientation régulier permet de prévenir les crises au sein des organisations et de préserver intact l'enthousiasme d'apprenant. Il développe donc des outils et méthodes inspirés de son expérience de praticien mais aussi de ses recherches théoriques en sciences de gestion, en sciences de l'éducation et en psychosociologie des organisations.

Christophe Roux-Dufort, professeur et consultant spécialisé en management des crises et du changement, intervient depuis dix ans auprès d'entreprises nationales et internationales confrontées à des situations difficiles de blocage et de crise. Il développe des méthodes et des outils à la croisée du comportement des hommes et des organisations inspirées de sa propre pratique d'évolution personnelle, de ses recherches théoriques et des interventions qu'il mène auprès des dirigeants. Auteur entre autre de « *Gérer et décider en situation de crise. Outils de diagnostic, de prévention et de décision* », Dunod, 2003 et de « *International Handbook of Organizational Crisis Management* », Sage, 2007, ses commentaires sur l'actualité des entreprises sont régulièrement publiés dans la presse économique. Enfin, il est directeur des relations internationales de l'Observatoire International des Crises.

Coût de la formation

350 euros H.T dont frais de restauration sur les deux jours
Site de formation : 20 rue Royale, 69 001 Lyon

La formation peut être prise en charge dans le cadre du DIF ou du plan de formation

Informations

Pour toutes informations complémentaires sur cette formation, contactez Alionka Ramboatiana au 04 78 88 29 61

Bulletin d'inscription

NOS INCOMPETENCES CREATRICES

SEMINAIRE DE FORMATION : 5 et 6 Janvier 2009

Merci de bien vouloir nous retourner par fax (04.78.88.30.27) ce bulletin dûment rempli avant le 24 décembre 2008 (un bulletin par personne, inscription obligatoire)
Pour toute information contacter Alionka RAMBOATIANA au 06 77 81 67 13

Entreprise / Association / Collectivités :

Ville :

NomPrénom

Fonction

TélFax.....Email

Dates retenues :

- 5 et 6 janvier 2009
- 3 et 4 mars 2009
- 14 et 15 avril 2009